



Egenmakt och entreprenörskap

Företagarpolitisk rapport
Februari 2026

Innehållet i denna rapport är fastställt av partiledningen och bygger på förslag från en företagarpolitisk arbetsgrupp som tillsattes 2025. I arbetsgruppen har ingått Elin Hjelmestam (ordförande), Jennie Claesson, Louise Eklund, Henrik Estander, Monica Lundin och Cecilia Rönn.

Inledning

Liberalerna vill göra det enklare och billigare att vara företagare i Sverige. Företag har länge motarbetats i Sverige. Trots detta har vi flera framgångsrika exempel på entreprenörskap. Vi behöver fler Volvo, Ericsson och Spotify, men vi behöver också fler restaurangägare, hantverkare och frisörer. Sverige företag har varit, och är fortsatt, en motor för tillväxt.

För oss liberaler är det självklart: den som är driven och ambitiös ska ha förutsättningar att lyckas. Den som arbetar hårt och vill göra rätt för sig ska belönas, inte straffas. Den som har en klok idé ska ges möjlighet att förverkliga den. Strävsamhet och företagande ska vara nyckeln till framgång. Företagsklimatet i Sverige har blivit mycket bättre, men det återstår mer att göra.

Byråkrati och regelkrångel hämmar möjligheterna att starta företag och bli entreprenörer. Regler och administration kostar företagen 370 miljarder kronor varje år. Den som vill göra rätt för sig straffas indirekt av det snåriga och krångliga regelverk som präglar näringslivet. Var tredje företag avstår också från att anställa eller investera på det. Dessutom är flera regler föråldrade och saknar förankring i dagens samhälle. Det är ett reellt hot mot företagets tillväxtmöjligheter, särskilt de allra minsta.

Mycket av krånglet handlar om att regler föder nya regler. När det till exempel äntligen blev tillåtet med gårdsförsäljning var det många kommuner som införde lokala bestämmelser som begränsade, försvårade och fördyrade. Det är fortfarande så att många nya EU-regler genomförs i svensk lagstiftning på ett sätt som är mer långtgående och kostsamt än i andra länder. Det vill vi sätta stopp för.

Dessutom är det fortsatt dyrt att anställa. Sveriges har bland Europas högsta arbetskraftskostnader, till stor del på grund av de svenska arbetsgivaravgifterna. Det är nästan 50 procent dyrare att anställa och ha kvar personal i Sverige som i ett genomsnittligt europeiskt land. Även den planerade höjningen av lönegolvet för arbetskraftsinvandring begränsar tillgången på flera bristyrken och gör det dyrare för företag att anställa nödvändiga kompetenser.

Trots skattesänkningar är också skattetrycket i Sverige för högt. Den svenska skattekvoten ligger cirka 7 procentenheter över OECD-genomsnittet. År 2023 var skattekvoten 41,4 procent, vilket innebär det åttonde högsta bland OECD-länderna. Skattebördan och skattesystemet är avgörande för företagets förutsättningar att lyckas. Ett lägre skattetryck gör det mer lönsamt att investera och stärker konkurrenskraften i Sverige.

Långa ledtider och utdragna tillståndprocesser sätter käppar i hjulet för företagande. Dessutom är det stora skillnader mellan kommuner i deras myndighetsutövning. I vissa kommuner är ansöknings- och tillsynsavgifter flera gånger dyrare än andra, och även handläggningstiden kan variera kraftigt.

Det vill vi ändra på. Liberalerna föreslår reformer som gör det enklare och billigare att vara företagare i Sverige. Så att färre regler, mindre byråkrati och lägre kostnader står i vägen för en strävsam individ. Därför ska vi stärka incitamenten för entreprenörskap och hårt arbete, med låga skatter och fler regelförenklingar.

Liberalernas företagarpolitik genomsyras av en liberal syn på rättvisa – där strävsamhet, flit och företagsamhet är grundbultarna. Den är ett frihetligt komplement till Liberalernas ekonomiska politik, som präglas av både en arbetslinje och utbildningslinje. Det ska löna sig att arbeta, starta företag och utbilda sig i Sverige.

Liberalernas förslag

1. Gör det billigare att anställa. Arbetsgivaravgifterna är en påfrestande kostnad för många företagare och behöver sänkas. Vi har redan infört en tillfällig sänkning av arbetsgivaravgifterna för unga. I nästa steg kan exempelvis växa-stödet, nedsättningen av arbetsgivaravgifterna för fåmansbolag, utökas till fler anställda.

2. Slopa företagens sjuklöneansvar. Samtidigt bör arbetsgivarnas incitament att förebygga arbetsrelaterade skador och sjukdom bli tydligare. I första hand bör ett avskaffande av den andra sjuklöneveckan prioriteras eller ett slopat sjuklöneansvar för de allra minsta företagen, för att ta bort påfrestande kostnader som försvårar för företagens tillväxt.

3. Sätt stopp för överambitiöst genomförande av EU-lagstiftning. Det händer fortfarande alldeles för ofta att Sverige genomför EU-lagstiftning på ett mycket krångligare och kostsammare sätt än andra länder. Vi vill ha en tvingande regel om att stoppa så kallad goldplating, det vill säga överimplementering av EU-lagar.

4. Förenkla beskattningen av de minsta företagen. Inför en schabloniserad inkomstbeskattning för de allra minsta företagen, för att minska den administrativa bördan i skattesystemet och skapa en lägre tröskel för fler företagare.

5. Inför ett företagarlöfte. Det ska finnas en lagstadgad maxgräns för handläggningstider för kommuner. De kommuner som överskrider gränsen och försvårar för företagens tillväxt ska betala tillbaka företagens tillstånds- och tillsynsavgifter. Företag som tvingas vänta orimligt länge på besked från sin kommun ska också kunna få sitt ärende handlagt av en annan kommun med bättre servicetider.

6. Stärk incitamenten för investeringar i forskning. Slopa taket för forsknings- och utvecklingsavdraget, så att det blir billigare att anställa för företag som arbetar med forskning och utveckling, samt stimulera fler investeringar i forskning.

7. Sänk marginalsikten för att belöna företagsamhet. Flit och företagsamhet ska löna sig i större utsträckning. Därför behöver marginalsikten fortsätta sänkas och utbildningspremien stärkas. Liberalerna vill se en skattereform som innebär sänkt statlig inkomstskatt för den som tjänar mer.

8. Attrahera mer högkvalificerad utländsk arbetskraft. Det ska vara enkelt för företag att anställa viktig kompetens, särskilt i branscher där det råder kompetensbrist, så att Sverige fortsätter vara konkurrenskraftigt. Det är viktigt att de nya lönekraven följs upp så att Sverige är en attraktiv miljö för kvalificerad arbetskraft.

9. Stärk incitamenten för sparande. För att fler ska våga satsa på företagande och entreprenörskap behöver incitamenten att spara och bygga upp kapital fortsatt stärkas.

10. Sänk bolagssikten. Det behöver bli mer lönsamt att investera i och driva företag i Sverige. Då kan konkurrenskraften stärkas, tillväxten stimuleras och fler arbetstillfällen skapas.