Arbetsrätt

En modern arbetsrätt ska kombinera trygghet med flexibilitet. Liberalerna vill skapa regler som skyddar arbetstagare samtidigt som fler företag vågar anställa och skapa nya jobb.

- **Modernisera arbetsrätten för dagens arbetsmarknad**
- **Skapa bättre balans mellan trygghet och flexibilitet**
- **Reformera turordningsreglerna vid uppsägning**
- **Förlänga möjligheten till provanställning från sex månader till ett år**
- **Göra det enklare för företag att anställa**

ARBETSRÄTT SOM KOMBINERAR TRYGGHET OCH FLEXIBILITET

Att ha ett arbete och kunna försörja sig själv är en grundläggande frihetsfråga. Samtidigt behöver arbetsmarknaden fungera för både arbetstagare och arbetsgivare.

Dagens arbetsrätt bygger till stor del på regler som utformades för en tid då många arbetade på samma arbetsplats under hela yrkeslivet. Så ser arbetsmarknaden inte längre ut.

Därför vill Liberalerna modernisera arbetsrätten. Målet är att människor ska känna sig trygga på jobbet, men också trygga i att kunna hitta ett nytt arbete när arbetsmarknaden förändras.

På så sätt kan arbetsrätten bättre möta dagens behov av rörlighet, utveckling och kompetensförsörjning.

ARBETSRÄTT SOM SKAPAR FLER JOBB

Alla arbetstagare ska ha goda arbetsvillkor och kunna lita på att arbetsgivare följer lagar och regler. Samtidigt behöver arbetsrätten ge företag rimliga möjligheter att växa och anställa.

Många småföretag tvekar i dag inför att anställa eftersom regelverket upplevs som komplicerat och oflexibelt. Detta leder till att färre arbetstillfällen skapas.

Därför vill Liberalerna göra arbetsmarknaden mer rörlig. När företag vågar anställa ökar också möjligheterna för fler människor att få sitt första jobb eller byta arbete.

Resultatet blir en starkare arbetsmarknad med fler vägar in i arbetslivet.

KOMPETENS SKA VÄGA TYNGRE ÄN ANSTÄLLNINGSTID

Företag måste kunna behålla den kompetens som krävs för att utvecklas och konkurrera på en föränderlig marknad.

I dag innebär turordningsreglerna ofta att anställningstid väger tyngre än kompetens när arbetsgivare behöver minska personalstyrkan. Detta kan göra det svårare för företag att behålla nyckelkompetens.

Liberalerna vill därför reformera turordningsreglerna. Kompetens, prestation och verksamhetens framtida behov ska få större betydelse vid uppsägningar.

Samtidigt ska arbetstagare fortsatt ha ett starkt skydd mot godtyckliga beslut.

På det sättet skapar vi bättre förutsättningar för både företag och anställda.

FLER SKA FÅ CHANSEN GENOM LÄNGRE PROVANSTÄLLNING

För många människor är det första jobbet den största utmaningen på arbetsmarknaden.

Därför vill Liberalerna stärka möjligheten till provanställning. Vi föreslår att arbetsgivare ska kunna provanställa i upp till ett år i stället för dagens sex månader.

En längre provanställning kan göra att fler företag vågar ge människor en chans att visa sin kompetens och arbetsförmåga.

Detta gäller särskilt unga, nyanlända och personer som saknar lång arbetslivserfarenhet.

På så sätt kan fler människor få en väg in på arbetsmarknaden.

FÄRRE KONFLIKTER OCH STÖRRE STABILITET

Arbetsmarknadens parter spelar en viktig roll för den svenska modellen. Samtidigt kan omfattande konflikter få stora konsekvenser för både samhällsekonomin och viktiga samhällsfunktioner.

Därför vill Liberalerna stärka stabiliteten på arbetsmarknaden. När kollektivavtal finns bör fredsplikt gälla så att arbetsgivare och arbetstagare kan fokusera på verksamheten i stället för återkommande konflikter.

Dessutom behöver det finnas rimlig proportionalitet mellan konfliktåtgärder och den skada som uppstår för samhället.

Vid större konflikter bör medling användas tidigare för att hitta lösningar innan problemen växer sig större.

EN MODERN ARBETSRÄTT FÖR FRAMTIDENS ARBETSMARKNAD

Liberalerna vill skapa en arbetsrätt som skyddar arbetstagare samtidigt som den ger företag möjlighet att växa och anställa.

När trygghet kombineras med flexibilitet får fler människor chansen att komma in på arbetsmarknaden, utvecklas i arbetslivet och bygga sin egen framtid. Därför behöver Sverige en arbetsrätt som är anpassad för dagens och morgondagens arbetsmarknad.

(Senast uppdaterad: 04.06.2026)